

13:15:45 24/06/2013

<auto\_sender@webaxy.com> חינוך הגיל הרך  
arciv@kfm.org.il

Normal

מכתב סיום מיהודית שהם - מנהלת החינוך

[ATT00002.pdf](#)

**:Sent**

**:From**

**:To**

**:Importance**

**:Subject**

**Attachments**



מצורף קובץ

## סיום תפקידי כמנהלת מערכת הגיל הרך בכפר מנחם

יהודית שוהם, 23 יוני 2013

הגעתי לנהל את מערכת הגיל הרך בכפר מנחם לפני כשלוש שנים. מצאתי מערכת גירעונית, סוערת ובלתי יציבה, אשר החליפה מספר מנהלות בתקופה קצרה, וצוותים הפועלים במורל ירוד ואינם בוטחים ביכולת המערכת לשקם את עצמה.

סדר העדיפות שהנחה אותי היה יצירת סביבה בטיחותית תומכת ומעשירה לילדים, גיבוש והעצמת הצוות המקצועי והחזרת אמון התושבים במערכת, במקביל לאיזון המערכת מבחינה תקציבית. אני מתבוננת היום בסיפוק והערכה בהישגי המערכת. צוות החינוך איכותי ומקצועי, בוטח בעצמו וביכולתו, מגובש, משקיע, מתפתח וזוכה להערכה ואמון ההורים. מערכת הגיל הרך בעלת מוניטין, הפועלת תוך איזון תקציבי וזוכה להערכת הגורמים המקצועיים במועצה ובמשרד החינוך.

בתקופה בה אני מנהלת את מערכת הגיל הרך בכפר דחיתי מספר הצעות לניהול מערכות גיל רך בערים צעירות, הנחשבות מובילות בתחום החינוך בישראל. תכננתי להמשיך ולנהל את מערכת החינוך בכפר מנחם שנה נוספת כדי להשלים יעדים אשר לא הושגו עדיין, למשל שיפור התקשורת בין הקהילה ומערכת הגיל הרך, ואולי גם לרוות מעט נחת מפרי עמלי בשלוש השנים האחרונות.

בכל זאת החלטתי לסיים את תפקידי, כיוון שלמרות דעתי כי על הורים מוטלת החובה לעמוד על עקרונותיהם בקשר לחינוך ילדיהם. אינני מוכנה לקבל מצב בו דרישה, כולל דרישה לגיטימית, צורך, או מחשבה הורית - מושגת תוך מאבק כוחני, בו כל האמצעים כשרים, ללא הבחנה, ולעיתים גם בניגוד לטובת הילד. אני מתכוונת כמובן למחול השדים המתנהל ביישוב מספר חודשים בקשר לחלוקת הגנים בשנת הפעילות הבאה.

תוך הערכה רבה למאמץ הרב שהשקיע הצוות המשותף, שכלל את חברי פורום החינוך, הצוות המקצועי בגנים, מנהלת גני הילדים במועצה, המדריכה הפדגוגית ואנוכי, אציין כי הצוות ניהל במשך תקופה ארוכה דיונים מקיפים ורציניים בכל ההיבטים הקשורים בחלוקת הגנים בשנת הלימודים הבאה. ההחלטה התקבלה ע"פ הנתונים שעמדו לרשותו, תוך חשיבה מעמיקה ורצינית על כל פרט הקשור באיזון הרכב הגנים, גילאים ושמירה על עקרון רציפות פעילות הילדים בשלוש השנים הבאות וכו'.

למרות התהליך היסודי והמקצועי שניהל הצוות ברמות השונות, העקרונות על פיהם נקבעה החלוקה נדחו ע"י מספר הורים אשר חשו נפגעים מתוצאותיה. התקיימו איתם מספר פגישות, כקבוצה וכבודדים, בהשתתפות יו"ר הועד, יו"ר פורום חינוך, מנהל הקהילה, המועצה ואנוכי, וכן פגישות עם וועדת חריגים. אולם ההחלטה לגבי שיטת החלוקה לא השתנתה.

ההתנגדות הביאה מספר הורים לפעול לשינוי ההחלטה תוך התנהלות חסרת כל פרופורציה, כלפי צוותי הגנים וכלפי באופן אישי. בסופו של יום הלחץ השיג את מטרתו והתקבלה החלטה שונה ששיקפה את המצב שנוצר, לחלק את הגנים על פי מפתח שונה.

כמו לכל החלטה בכל נושא אחר, הן לשיטת החלוקה שהתקבלה ע"י פורום החינוך והן להחלטה החדשה שהתקבלה יש יתרונות וחסרונות. ניתן כמובן לבצע חלוקה הגיונית גם ע"פ מודלים נוספים שהיו אולי מתקבלים על ידי חלק מהורים ונדחים ע"י הורים אחרים.

לקהילה הזכות המלאה לקבל כל החלטה שתחליט, ועל הצוות המקצועי לבצעה בדרך המקצועית והטובה ביותר. אולם החלטה המתקבלת בעקבות לחץ בלתי סביר מהווה בעיני שבירת כלים ותקדים מסוכן אשר עלולות להיות לו השלכות רבות בעתיד. אינני מוכנה לנהל תהליך כה מורכב ועדין אשר התקבל באופן כזה, לכן החלטתי כי עלי לסיים את תפקידי ולהשאיר את ביצוע ההחלטה בידי מנהל/ת חדש/ה.

אינני מתכוונת לנקוט עמדה או להתווכח עם איש בקשר להחלטה כזו או אחרת. מבחינתי הנושא מוצה ועל הקהילה ומערכת החינוך לחשוב ולתכנן קדימה. אשמח לסייע בתהליך ככל יכולתי. אני מתכוונת להישאר בתפקיד עד סיום תהליך פתיחת שנת הלימודים הבאה וחפיפה בתפקיד עם המנהל/ת החדש/ה.

ברצוני להודות לצוותי הגנים הפועלים ומשקיעים חום ואהבה בכל קבוצה ובכל ילד, בהתאם לצרכיו ויכולתו, לפורום חינוך בגלגוליו השונים, במיוחד לרפי ומור שהשקיעו במערכת את זמנם ומרצם, לשמוליק שתמך וגיבה אותי, ליעל שסייעה לי רבות והשלימה את התכונות החסרות לי, לאוכמה שעמדה לרשותי במחשבה ועצה, לפנינה בעלת הידע הרחב, אשר ידעה ללוות ברגישות ותבונה, להורי הילדים ששלחו בבטחה ובאהבה כל בוקר את ילדיהם לגן, לכל אלו שחיזקו במילה טובה ואלו שסייעו במשך השנים בעצה או בעשייה והרשימה ארוכה. וכמובן לילדים המקסימים של כפר מנחם שבשבילם שווה להשקיע כל מאמץ.

יהודית שוהם

